

Гибкие навыки:  
*актуальная повестка для России*

Кирилл Васильев  
Всемирный банк

# Проблема навыков в России

1. Для роста экономики необходимы не только профессиональные навыки, но и:
  - **навыки, связанные с коммуникаций, взаимодействием, совместной работой** (социальные и поведенческие навыки)
  - **навыки, связанные с умением решать проблемы, критически мыслить** (когнитивные навыки высокого порядка).
2. Эти навыки задействованы сейчас на рабочих местах, их активно ищут работодатели
3. Но их по-прежнему не хватает.
4. Особенно этих навыков не хватает инновационным фирмам – драйверу инновационного роста.

# Каких навыков не хватает специалистам?



# Актуальные задачи

- Как оценить, измерить такие навыки у отдельных лиц/ студентов?
- Как развивать такие навыки на различных стадиях жизни?

# Общее образование

- Приняты новые стандарты, сфокусированные на компетенциях
- Соответствующая учебная программа в процессе разработки
- Оценка способности учителей развивать гибкие навыки
- Развитие соответствующего потенциала учителей
- Тест на оценку информационной и коммуникационной грамотности для детей в возрасте 15 лет

# Довузовское профобразование + Обучение взрослых

- Разработаны Стратегии Развития рабочих кадров и Непрерывного обучения:
  - Особое внимание на гибких навыках
- Проект по развитию навыков (заем Банка):
  - Развитие человеческого потенциала в СПО – ключевой вопрос
  - Акцент на развитии гибких навыков
- Чемпионат по рабочим профессиям WorldSkills
  - Оценка гибких навыков

# Высшее образование

## Разработка тестов:

- International Study of Higher Education Learning (ISHEL): Россия – США - Китай
  - Критическое мышление
  - Аналитические навыки
  - Академические навыки в области физики и математики
- Вступительный экзамен на получение степени магистра (для инженеров) :
  - Критическое мышление
  - Самоконтроль /самоэффективность
  - Математика и ИТ
- Экзамен на получение степени бакалавра:
  - Решение проблем
  - Критическое мышление
  - Информационная грамотность

## Последующие шаги: аналитическая работа

1. Определить приоритетные гибкие навыки, договориться с ключевыми стейкхолдерами
2. Разработать общую рамку тестов (СПО, бакалавр, магистр)
3. Содействие в разработке прототипа теста для студентов СПО
4. Содействие в разработке программ, направленных на развитие гибких навыков

**Спасибо!**