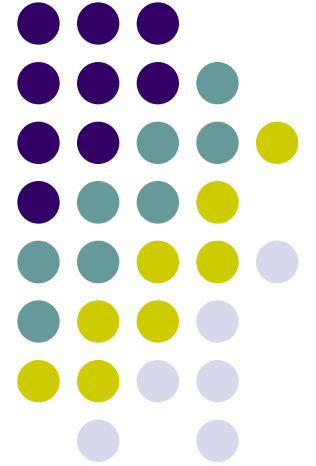


Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik- Performans Yönetim Sisteminin Ana Unsurları

Anne Molyneux
CS International
amolyneux@csi1.eu
Ankara, 10 Haziran 2014



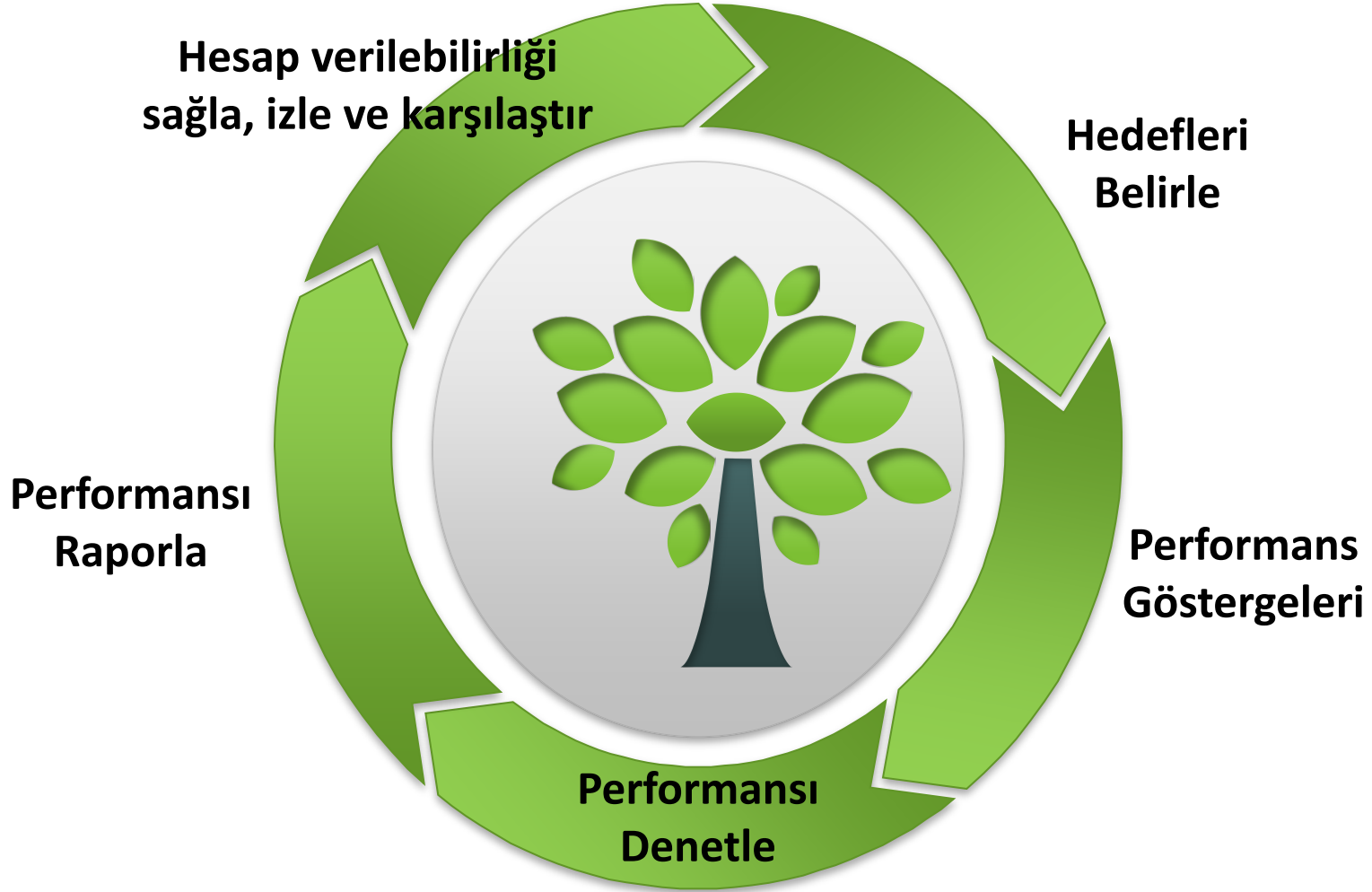
Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik



- Devletin taahhütte bulunmasını gerektirir
- Kamu sermayeli işletmelerin taahhüdü
- Yaygın kullanılan araçların tanımı
- Ve teşvikler -'ödül ve ceza'



Performans Yönetim Sistemi



Hedeflerin Belirlenmesi



- Devletin ve kamu sermayeli işletmelerin taahhütleri
- Kamu sermayeli işletmelerin hedeflerinin açıklığa kavuşturulması gerekir
- Ticari olmayan kamusal hedefler belirlenmelidir
- Pay sahipliği görüşünün oluşturulması gerekir - beklenti beyanı
- Kamu sermayeli işletmelerin tepkisi - kurumsal niyet beyanı
- Kamu sermayeli işletmeler ile münferiden sözleşme veya anlaşma yapılması gerekebilir
- Öne çıkan noktalar - temettüler, yönetim teşvikleri, genel müdür ataması



Performans Göstergelerinin Tanımlanması



- Şirket stratejisi ve performans arasındaki ilişki nettir
- Göstergeler kurumla kararlaştırılan ana hedefleri yansıtabacaktır
- Ticari ve gayri ticari olmalıdır
- Yıllık ve ara dönem raporlama
 - Finansal performans
 - Finansal olmayan performans
 - Kamusal yükümlülükler ve paydaşlar ile ilgili performans
 - Yönetimin odaklandığı alanlar (faaliyetler ve organizasyon)
- Devlete yapılacak raporların tümü



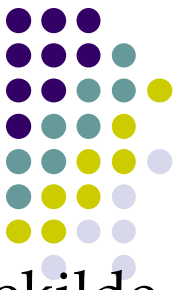
Sağlam Denetim Sistemi



- Seçenekler – devlet denetimleri, dış denetimler, iç denetim
- Dış denetim finansal performansa güvenilirlik sağlar
- İç denetim verimlilik, uyum ve risk yönetimine odaklıdır
- Devlet denetimleri genellikle daha belirgin olabilir
- Mükerrerlikten kaçınılmalıdır – kontrol edilmelidir
- Kamu sermayeli işletmeler raporlama sürecinin tamamını ve farklı denetim türlerini izlemek amacıyla bir Denetim Komitesine sahip olmalıdır.



Performansı İzleme ve Gözden Geçirme



- Vizyon, strateji ve performans parametreleri düzenli bir şekilde güncellenmelidir
- Resmi gözden geçirme sürecine karşı gayri resmi gözden geçirme süreci, öz değerlendirmeye karşı nesnellik,
- Tüm göstergeleri içerecek şekilde yıllık gözden geçirme çalışmaları
- Performans karşılaştırması - benzer şirketler, yabancı veya yerli şirketler, sektör, önceki eğilimler +
- Özel konuları ve öne çıkan noktaları tanımla ve gözden geçir
- Devlete yapılacak raporlamaların tümü söz konusuysa - raporlama gerekleri arasındaki tutarlılık



Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik-

*Performans Yönetim Sisteminin
Ana Unsurları*

amolyneux@csi1.eu

