



## Докладчики



### Родриго Эссампшио

С декабря 2008 года г-н Родриго Эссампшио является Президентом Компании «Datarprev», занимающейся проектированием информационно-компьютерного обеспечения для решения социальных задач Правительства Бразилии,

Ранее он занимал должность заместителя Секретаря по вопросам материально-технического обеспечения и информационных технологий в Министерстве бюджетного планирования и управления при Правительстве Бразилии, на которую был назначен в 2003 году. До того как возглавить компанию «Datarprev», в течение трех лет подряд ему присуждалась профессиональная премия Редакционного Форума за достижения в области развития информационных технологий.

Г-н Родриго Эссампшио являлся Директором Института им. Флорестана Фернандеса и возглавлял Sampra.org - неправительственные организации, расположенные в Сан-Паулу, читал лекции в Институте Каджамар, а также являлся Координатором Программы электронного правительства муниципалитета Сан-Андре в столичном округе Сан-Паулу. Г-н Родриго Эссампшио имеет ученую степень в области истории и степень магистра в сфере коммуникаций, которую получил в Университете Сан-Паулу, защитив диссертацию по вопросу цифрового деления (деления чисел).



### Эрнесто А. Бродерсон

Г-н Эрнесто А. Бродерсон имеет более 18 лет стажа работы в различных странах мира, он работал в США и Мексике в качестве регулятора, руководителя и консультанта по технологиям.

В течение последних 10 лет работал в Consar, (ведомство по контролю и регулированию пенсий в Мексике), где занимал различные посты, включая следующие должности: генерального директора по вопросам оперативного планирования, генерального директора по вопросам контроля за функционированием национальной пенсионной базы данных и заместителя генерального директора по вопросам технологических операций. В ходе работы в Consar г-н Эрнесто А. Бродерсон сыграл ключевую роль в осуществлении ряда важнейших пенсионных реформ, таких как пенсионная реформа государственного сектора (2007 г.), а также регулятивные реформы, способствовавшие интеграции участников пенсионной системы с различными учреждениями в сфере социальной защиты и жилищно-коммунального хозяйства, включая с единый национальный идентификационный реестр.

До своей работы в качестве государственного служащего г-н Эрнесто А. Бродерсон являлся консультантом по вопросам управления и разработки передовых технологических решений для финансового и телекоммуникационного секторов, а также для индустрии развлечений, работая в различных фирмах в США, включая «Cygent», «Viant», «Cambridge Technology Partners», а также в НИИ Информатики.

Он получил степень магистра в области вычислительной техники в Университете Южной Калифорнии и степень бакалавра в области проектирования в Технологическом Институте Мексика.



### Ричард Чирчир

Г-н Ричард Чирчир является старшим специалистом компании «Development Pathways» в области управленческих информационных систем (УИС) и имеет свыше 10 лет стажа работы в сфере разработки УИС для сектора социальной защиты в развивающихся странах. В соавторстве с г-ном Стивеном Киддом он опубликовал научную статью по данной проблематике ([www.pension-watch.net/download/4f059a0f4ad27](http://www.pension-watch.net/download/4f059a0f4ad27)). Кроме того, г-н Ричард Чирчир недавно завершил научное исследование, посвященное унифицированным базам данных и единым реестрам, которое проводилось совместно с Оксфордским управлением информационными ресурсами для Министерства внешнеэкономической помощи и торговли Австралии. Большую часть своей служебной деятельности г-н Ричард Чирчир посвятил проектированию и разработке многоплатформенных решений в сфере информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), а также использовал свой огромный профессиональный опыт для разработки систем УИС, предназначенных для реализации программ социальной защиты. Г-н Ричард Чирчир разрабатывал системы УИС в Кении, Либерии, Уганде и Зимбабве. Он проводил экспертизы систем УИС, разработанных для национальных программ социальной защиты, в Руанде, Республике Сейшельские Острова,

Непале и Пакистане, изучал и анализировал национальные УИС в Южной Африке и Республике Маврикий, а также руководил работой, связанной с подготовкой технико-экономических обоснований для создания системы Единого реестра в Узбекистане, Кении и Уганде. В течение последних двух лет им был разработан комплексный Единый реестр для Кении, включая проектирование программных средств, осуществление контроля за установкой аппаратного оборудования и консультирование по вопросам, связанным с национальной структурой УИС.

### **Эймар Колеман**

Г-н Эймар Колеман (консультант по вопросам социальной защиты) является опытным специалистом в сфере реформирования государственного сектора, который специализируется на программах социальной защиты и экономических системах. В течение последних 20 лет он активно работал в различных странах Европы, Ближнего Востока, Персидского залива, Северной Африки, Центральной Азии и в Китае в качестве представителя Всемирного банка, Европейского Союза, Агентства международного развития (ЮСЭЙД) и Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). Г-н Эймар Колеман руководил программами институциональных и системных реформ, включая разработку и реализацию: систем регистрации клиентов, систем сбора и учета данных о платежах, систем обработки информации о прибылях, ИТ систем и институциональных структур. Он также внес существенный вклад в разработку основного курса Всемирного банка о пенсионных системах. В прошлом он также выполнял функции старшего государственного служащего в Правительстве Республики Ирландия, где занимал высшие руководящие должности в ряде министерств. Он являлся руководителем ирландского Министерства социальной защиты, в котором отвечал за разработку политики в области социальной защиты, сбор налогов, ведение клиентской базы данных, назначение и выплату пенсионных пособий, а также за заключение и выполнение условий международных договоров. Он также читал лекции в Национальном институте управления. Г-н Эймар Колеман с отличием окончил Университет города Дублина, где получил степень бакалавра делового администрирования, а также степень магистра в области международных отношений. Он также имеет диплом специалиста в области социальных исследований и является дипломированным членом Чартерного института персонала и кадрового развития (Великобритания и Ирландия). Он являлся членом и бывшим Председателем программы Европейского Союза в сфере социальной защиты, связанной с телематикой (интегрированные средства обработки и передачи данных, телекоммуникации + информатика).



### **Брайан Ли-Арчер**

Г-н Брайан Ли-Арчер является директором Научно-исследовательского института компании «IBM and Cúram». Он занимается изучением глобальных тенденций в сфере социального обеспечения в разрезе социальной политики. Он дает рекомендации Правительству о том, как эти тенденции могут быть использованы для преобразования сферы обслуживания и улучшения деловой активности. Работая в Австралии, г-н Брайан Ли-Арчер разработал международный функциональный стандарт в социальном секторе, будучи экспертом в области информационных технологий и имея 30-летний профессиональный опыт работы. Его стаж включает в себя 12 лет работы в качестве государственного служащего в Министерстве социальной защиты Австралии и 16 лет работы в качестве исполнительного консультанта в компании «IBM and Cúram Software», Дублин (Ирландия).

В 2013 году г-н Брайан Ли-Арчер стал членом Академии IBM Industry и попал в группу из 73 лучших специалистов мира, которые признаны в качестве экспертов глобальной индустрии в своей области.

Примерами опубликованных работ г-на Брайана Ли-Арчера, как автора многочисленных научных статей и докладов, являются:

- Правильное обслуживание: современный деловой подход к управлению программами социального обеспечения для получения дифференцированных результатов. *НИИ «Cúram Research Institute», Дублин, апрель 2012 года;*
- На благо глобальной экономики: социальная защита трудового мигранта. *IBM Нью-Йорк, июль 2007 года;*
- Тенденции в разработке бизнес-приложений для эффективной реализации социальных программ: выбор между традиционными, новыми, комплексными и рамочными подходами. *IBM Нью-Йорк, февраль 2006 года.*



### **Сергей Лисицын**

Директор департамента электронных карт ГУП "Московский социальный регистр," специалист по смарт-картам, объединяющим платежные и идентификационные технологии.

С 2004 по 2010 год в качестве сотрудника ЗАО "ОРГА Зеленоград" участвовал в реализации социально значимых проектов по внедрению платежных и идентификационных технологий в регионах России и за ее пределами, в частности, отвечал за организацию техпроцессов при производстве социальной карты жителя Московской области.

С сентября 2010 года по .... занимал должность старшего руководителя проектов в компании "Peak Systems." В сфере компетенции - формирование основных продуктов и направлений: электронных документов, кампусных карт для вузов, многофункциональных карт. За это время разработано и внедрено программное обеспечение для автоматизации деятельности по выпуску и обслуживанию Универсальных электронных карт (проект успешно работает в 5 регионах Российской Федерации).

С 2013 года - директор департамента электронных карт Государственного унитарного предприятия "Московский социальный регистр."



**Роберт Паласиос**

Г-н Роберт Паласиос является руководителем Группы по вопросам пенсий в Отделе социальной защиты Всемирного банка. В период с 1992 по 1994 годы он являлся членом команды Отдела исследований, который подготовил важный научный труд, посвященный международным пенсионным системам под названием «Предупреждение кризиса пожилого возраста: стратегии для защиты пожилых людей и стимулирования роста». Начиная с 1995 года, г-н Роберт Паласиос одновременно занимался практической и исследовательской деятельностью, проработав в более чем двадцати странах мира. При этом, в последнее время он работал, главным образом, в странах Южной Азии. В числе его публикаций - статьи и книги, посвященные проблемам бедности среди людей пожилого и старческого возраста, медицинского страхования, а также широкому спектру вопросов, касающихся пенсионной политики. На сегодняшний день область повышенного интереса г-на Паласиоса включает в себя такие вопросы, как интеграция политик в социальных секторах и использование технологий для реализации и отслеживания результатов реализации социальных программ. В дополнение к основным продуктам для повышения уровня знаний, г-н Паласиос планирует сконцентрировать внимание команды на проблемах стран с низким уровнем дохода и способствовать большей интеграции помощи со стороны Всемирного банка для реализации социальных программ.



**Рауль Руджиа-Фрик**

Г-н Рауль Руджиа-Фрик является руководителем проекта развития ИКТ в Секторе социальной защиты в Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО).

Г-н Рауль Руджиа-Фрик несет ответственность за разработки, связанные с повышением административной эффективности программ социального обеспечения, в особенности, благодаря внедрению инноваций и применению информационных технологий. В этой должности он руководил процессом разработки Руководства МАСО по применению ИКТ, а также другими мероприятиями. В прошлом г-н Рауль Руджиа-Фрик работал в Министерстве социальной защиты Уругвая в качестве руководителя Консультативного департамента по вопросам информационных технологий.

Г-н Рауль Руджиа-Фрик имеет степень инженера по вычислительной технике, которую он получил в Университете Республики Уругвай, а в Парижском университете VI (Франция) ему была присвоена степень доктора компьютерных наук (теория вычислительных машин и систем).



**Златан Сабич**

Г-н Златан Сабич оказывает помощь в реализации проекта в области человеческого развития в качестве старшего специалиста по общественным информационным системам. До работы во Всемирном банке г-н Сабич являлся адъюнкт-профессором Школы бизнеса и экономики при Университете в г. Сараево, а также имел 20-летний стаж работы в качестве практика и ученого в сфере стратегического использования информационных технологий и планирования разработок информационных систем.

Доктор Сабич являлся одним из региональных лидеров Юго-восточной Европы (ЮВЕ), который включил концепцию электронного правительства в повестку программы реформ в области государственного управления (соавтор -повестки ЮВЕ и э-повестки+, региональных протоколов стратегического развития информационного общества), имеет богатый опыт в сфере разработки политики, стратегического планирования, а также руководит процессом реализации информационных систем. На протяжении более чем 12 лет г-н Златан Сабич работал в качестве консультанта Всемирного банка, оказывая помощь в подготовке и реализации проектов в области человеческого развития и специализируясь на создании электронных систем здравоохранения, реестров социальной защиты и использовании информационных технологий в сфере образования.



**Алексей Случинский**

Г-н Алексей Случинский является старшим экономистом Всемирного банка, который имеет богатый опыт в области разработки и реализации программ социальной защиты в различных странах мира. В качестве эксперта Всемирного банка он работал в странах таких регионов, как Европа и Центральная Азия, Южная Азия, Ближний Восток и Северная Африка. Г-н Случинский обладает всесторонними профессиональными знаниями и компетенцией в сфере управления национальными пенсионными планами, он занимался изучением, анализом и описанием международного передового опыта внедрения различных административных моделей с учетом следующих аспектов: институциональная организация, управление денежными сборами, механизмы осуществления платежей, расширение зоны охвата, создание УИС, управленческие расходы и т.д. Он активно участвовал в разработке и осуществлении программ «страховочной сетки» (сетей безопасности), включая механизмы определения целевых ориентиров развития местных сообществ и применение технологических достижений (биометрия, мобильные телефоны и смарт-карты) для оказания услуг. Его практическая и исследовательская деятельность также включали в себя разработку национальных реестров данных бенефициариев, а также содействие эффективному взаимодействию между различными государственными программами.



**Эмиль Теслюк**

Г-н Эмиль Теслюк является старшим экономистом Всемирного банка в регионе Восточной Европы и Центральной Азии. Он обладает большим опытом практической и исследовательской работы, а также опытом разработки стратегий в сфере социальной защиты и управления социальными рисками. Он является автором ряда научных статей, посвященных проблемам бедности, уязвимости и социальной защиты. В настоящее время он руководит работой с клиентами, уделяя особое внимание разработке систем социальной защиты, улучшению процесса определения целей и задач, а также осуществлению контроля с целью предотвращения возможных ошибок и случаев мошенничества в

ходе реализации программ социальной защиты, в нескольких странах региона Восточной Европы. Г-н Эмиль Теслок является соавтором двух книг, посвященных проблемам разработки и реализации программ социальной помощи: «Защита и поддержка: разработка и реализация эффективных программ страховочной сетки, Всемирный Банк (2008)» и «Обеспечение дохода для малоимущих: анализ опыта стран Восточной Европы и Центральной Азии, Всемирный Банк (2014)». Он также является одним из авторов и разработчиков сервисной программы ADePT SP, стандартного инструментального средства для отображения охвата и эффективности программ социальной защиты, используя данные, собранные в ходе обследования домохозяйств. В 1999 году г-н Эмиль Теслок получил степень доктора наук в области экономики в Академии экономических наук в Бухаресте (Румыния), а в 2001 году - ученую степень магистра в области государственной политики в Принстонском университете.



**Елена Виноградова**

Г-жа Елена Виноградова является консультантом Группы Всемирного банка по вопросам социальной защиты в Казахстане, Таджикистане и Кыргызстане. Почти 20 лет она работает в секторе развития, как на национальном, так и на международном уровне. Начиная с первых лет развития гражданского общества в странах СНГ в 1990-х гг., она занималась разработкой программ по созданию возможностей для трудоустройства молодежи и развитию жизненных навыков, оказанием помощи в разработке и реализации местных программ развития сообществ, а также развитием организационного потенциала. Ее область знаний включает в себя составление программ, а также разработку и управление межсекторальными, международными и многосторонними программами. Г-жа Елена Виноградова активно работала с сельскими общинами, уязвимыми группами и местными органами власти. В период с 2009 по 2013 годы г-жа Елена Виноградова работала в организации «Save the Children» (США) в качестве консультанта программы условных платежей Государственного фонда ВОТА в Алматы, Казахстан. Она разработала методику реализации этой программы и организовала каскадный тренинг для более 2000 лидеров, специалистов и волонтеров, вовлеченных в реализацию инновационной программы условных платежей стоимостью 60 миллионов долларов США. Это была первая из программ, реализованная НПО. Целью программы условных платежей ВОТА являлось инвестирование в развитие человеческого капитала детей из малоимущих семей, которые были выбраны в режиме онлайн местной группой управления проектом при поддержке лидеров общин, благодаря организации обучения и созданию групп по оказанию помощи родителям. Управленческая информационная система, созданная на ее основе, объединила в себе систему показателей функционирования программы и данные о финансовых переводах для более чем 150,000 бенефициаров и в 6 регионах Казахстана.

В промежутках между своими рабочими поездками г-жа Елена Виноградова проживает в Алматы со своей семьей. В зимнее время Елена любит читать книги, а в остальное время года посвящает свое свободное время занятию садоводством.



**Уайли Вэйд**

Г-н Уайли Вэйд более 15 лет занимался проблемами идентификации и обеспечения безопасности. В последнее время г-н Вэйд являлся советником Управления универсальной идентификации Индии (ИУИ). Поскольку его роль в выполнении этой работы приобретала большую важность, он был приглашен во Всемирный банк для оказания помощи в использовании универсальных идентификаторов в программах социальной защиты. Это задание предусматривало полную реконструкцию ИТ инфраструктуры для внедрения биометрической идентификации в режиме реального времени. При выполнении этой работы он также участвовал в реализации нескольких различных программ, включая Rashtriya Swasthya Bima Yojna (RSBY.) Будучи членом основной команды специалистов RSBY, г-н Уайли Вэйд был главным образом сконцентрирован на создании крупномасштабной страховой базы данных, способной обрабатывать данные и обслуживать 300 миллионов бенефициаров с охватом свыше 50,000 лечебных учреждений, оказывающих медицинские услуги, которые объединены в единую сеть универсальной идентификации. Благодаря росту значимости и успешности работы ИУИ, г-н Уайли Вэйд был привлечен к разработке стратегии для реализации Национальной идентификационной системы Бангладеш, а также к проведению критической оценки и анализа нескольких других систем идентификации в Азии. Он также является ключевым экспертом для ряда других стран мира, которые привлекают г-на Вэйда для совершенствования функциональности и повышения степени защиты своих систем идентификации, включая Гаити, Пакистан, Вьетнам, Таджикистан и Мальдивы.

Кроме того, г-н Уайли Вэйд работал с администрацией города Атланта и Национальным институтом стандартов и технологий США (НИСТ) с целью разработки требований государственного закона 107-347 и других законодательных документов, которые предусматривают большой комплекс мер, требующих использования ИТ на основе Интернет-технологий в целях расширения доступа граждан к правительственной информации и услугам, а также для других целей.

В середине 90-х годов он стал основателем и членом Группы службы безопасности в компании «Cambridge Technology Partners». В период его работы в качестве руководителя группы оборот компании увеличился до 25 миллионов долларов США, а перечень основных клиентов включал в себя автомобильный концерн БМВ, Саммит Банк, Федеральный резервный банк Нью-Йорка и многих других. Он выполнял огромную работу в банковских секторах и в правительствах различных стран мира. Поскольку современный мир становится в большей мере цифровым, компьютеризированным и взаимосвязанным, главными направлениями его деятельности стали межсоединения и верификация/контроль данных. Эта работа была продолжена в компании «XAltitude», которая организовывала выкуп компании «Holliston», являющейся изготовителем паспорта США. В качестве главного технического директора компании «Holliston», г-н Уайли Вэйд существенным образом улучшил товарное предложение и увеличил объемы продаж за счет изготовления паспортов для 85 различных стран мира, а также других документов с высокой степенью защиты. Занимаясь этой работой, он являлся советником Международной организации гражданской авиации и внес большой вклад в разработку требований к электронным паспортам.

Г-н Вэйд работал как в Техасском, так и в Гарвардском университетах, является признанным авторитетом и часто приглашаемым лектором и профессором во многих университетах мира. В настоящее время он проживает в Вашингтоне (округ Колумбия) со своей супругой и дочерью.